

<p>СОГЛАСОВАНО Председатель ПК МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 55»  Грищук А.Н. «10» января 2022 г. </p>	<p>УТВЕРЖДАЮ Заведующий МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 55»  Илларионова Э.В. Приказ № 1 от «10» января 2022 г. </p>
--	--

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Муниципального автономного дошкольного образовательного

учреждения города Магадана

«Детский сад комбинированного вида № 55»

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 55», подведомственного департаменту образования мэрии города Магадана, финансовое обеспечение которого осуществляется за счет субвенций из областного бюджета, разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 8 и 99 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

1.2. Условия оплаты труда работников в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 55» определяются соглашениями и локальными нормативными актами организации в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Магаданской области и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Магаданской области, а также настоящим Положением с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей, руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- обеспечение государственных гарантий по оплате труда;

- профессионально квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников.

1.3. Система оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 55» включает в себя размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Положение об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 55» (далее - Положение), разработанное учреждением, предусматривает фиксированные размеры окладов (должностных окладов).

1.5. Размеры окладов (должностных окладов), устанавливаются руководителем МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 55» с

учётом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже базовых окладов, установленных данным положением

1.6. К окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

1.7. С учетом условий труда работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 55» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

1.8. Работникам МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 55» выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

1.9. Заработная плата работников МАДОУ «ДСКВ № 55» (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим положением не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в силу при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.10. Размер затрат на оплату труда работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 55» формируется исходя из объёма субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета муниципального образования, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.11. Штатное расписание МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 55» утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Условия и размеры выплат материальной помощи работникам, учреждения устанавливаются локальным нормативным актом МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 55».

1.12. Работникам МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 55» устанавливаются иные доплаты в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-03 «Об образовании в Магаданской области».

1.13. По должностям служащих и профессиям рабочих, размеры окладов по которым не определены настоящим Положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения, но не выше, чем оклад по профессиональным квалификационным группам «Должности руководителей структурных подразделений».

2. Размеры минимальных окладов (должностных окладов) по профессионально - квалификационным группам

2.1. Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников занимающих должности работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размер минимальных окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ должностей			
	Работников учебно-вспомогательного персонала, руб.		педагогических работников руб.	руководителей структурных подразделений руб.
	первый уровень	второй уровень		
1 квалификационный уровень	X	11097	13355	15253

		Младший воспитатель	Инструктор физического воспитания, Музыкальный руководитель	
3 квалификационный уровень Воспитатель педагог -психолог	X	x	17176	18431
4 квалификационный уровень Учитель-логопед, старший воспитатель	X	x	18585	X

2.2. Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размер минимальных окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, раб.			
	первый уровень	второ уровне	третий уровень	четвертый уровень
1 квалификационный уровень Делопроизводитель Шеф повар	10458	x	x	x
1 квалификационный уровень Специалист по кадрам	x	x	12252	x
3 квалификационный уровень Шеф повар	x	11532	x	x

2.3. Размеры минимальных окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ; утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 г. N2. 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры минимальных окладов (должностных окладов) медицинских работников:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада
	по ПКГ «Средний медицинский фармацевтический персонал»
3 квалификационный уровень Медсестра палатная	11546
5 квалификационный уровень Старшая медицинская сестра	13467

2.4. Размеры минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются: - по ПКГ (профессиональным квалификационным группам) общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н;

Квалификационные уровни	Размер базового оклада
	Общеотраслевые профессии рабочих
	первый уровень
1 квалификационный уровень Кастелянша Грузчик Дворник Кладовщик Сторож Уборщик служебных помещений	10052
2 уровень Машинист по стирке и ремонту спецодежды Кухонный рабочий Рабочий по комплексному	10254

обслуживанию здания	
---------------------	--

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов, в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам, руб.							
1	2	3	4	5	6	7	8
10052	10254	10457	10667	10881	-	-	-

3. Повышающие доплаты к окладам

(должностным окладам)

3.1. Работникам МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 55» на определенный период Времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами могут быть установлены перечисленные ниже повышающие доплаты

- за наличие почетного звания, ученой степени (В отношении конкретного работника);

- за стаж работы (в отношении конкретного работника);

- по организации (в отношении работников организации);

- по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения);

- за квалификационную категорию медицинским работникам.

Повышающие доплаты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальным нормативным актом организации.

Порядок, условия и сроки применения повышающих доплат определяются локальным нормативным актом организации.

3.2. Повышающие доплаты к окладу устанавливаются в окладу (должностному окладу) работникам организации, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности («Заслуженный», «Народный» «Отличник народного просвещения», «Почетный работник образования РФ») В размере 2000,00 руб. Доплата за наличие почетных званий, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

4

3.3. Повышающая доплата к окладу (должностному окладу) за стаж работы может устанавливаться работникам организации, в зависимости от общего количества лет проработанных в сфере «Образование».

Рекомендуемые размеры доплаты за стаж работы:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет- 500 рублей
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет – 1000 рублей
- при стаже работы от 10 лет до 15 лет – 1500 рублей
- при стаже работы свыше 15 лет – 2000 рублей

3.4. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу по организации, повышающих коэффициентов к окладу по структурному подразделению организации:

Организация (структурное подразделение) Работники образовательной организации, по отношению к которым устанавливаются повышающий коэффициент	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
Дошкольные образовательные организации	
Педагогическим работникам: - за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психофизического и речевого развития). За фактическое отработанное время с детьми данной категории, непосредственно занятых в коррекционных группах.	0,20%
Учебно вспомогательному персоналу: - за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психофизического и речевого развития). За фактическое отработанное время с детьми данной категории, непосредственно занятых в коррекционных группах.	0,15%

3.5. Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) работникам организаций за квалификационную категорию медицинским работникам:

- при наличии высшей квалификационной категории - 0,25;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,15;
- при наличии второй квалификационной категории - до 0,05.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Работникам МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 55» следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);
- оплата труда в повышенном размере работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

Перечень должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда;	Повышающий размер оплаты труда за вредные условия труда (%)
Повар	12
Кухонный рабочий	10

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- оплата сверхурочной работы;
- доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных,

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, порядок применения которых устанавливается Правительством Российской Федерации.

4.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

устанавливаются в соответствии со статьей 315 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам организации при совмещении ими профессий (должностей).

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работникам организации при расширении зон обслуживания.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику организации в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры указанных доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема Дополнительной работы.

4.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам организации за каждый час работы в ночное время.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. N 9. 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда в ночное время», минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22.00 часов до 6.00 часов) составляет не менее 20 % должностного оклада, (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер, порядок и условия применения доплат определяются локальным нормативным актом организации, содержащим нормы трудового права.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников муниципальных дошкольных образовательных организации, муниципальных общеобразовательных организаций за выполненную работу могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату ~ труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), заработной платы работников муниципальной дошкольной образовательной организации, муниципальной общеобразовательной организации по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютных размерах.

5.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда, размеры и условия устанавливаются локальными, нормативными актами с учетом разрабатываемых в организациях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих организаций.

5.4. При определении размеров премиальных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, год) рекомендуется учитывать показатели и критерии оценки эффективности труда работников, разработанные в организации для каждой категории персонала.

Премия по итогам работы начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

5.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Условия оплаты труда руководителя организации и его заместителей.

Условия оплаты труда руководителя МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 55» и его заместителей, определяются трудовыми договорами в порядке, установленном постановлением мэрии города Магадана, в пределах выделяемых субвенций из областного бюджета Магаданской области.



МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «20» 09. 2024 г. № 3206-м

г. Магадан

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 03.07.2017 № 1958

В целях приведения в соответствие действующему законодательству муниципальных правовых актов, руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Магаданской области от 11.06.2014 № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Магаданской области от 17.07.2014 № 591-пп «О системах оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Магаданской области, муниципальных общеобразовательных организаций Магаданской области, финансируемых за счет субвенций из областного бюджета», постановлением мэрии города Магадана от 28.02.2017 № 574 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана, утвержденное постановлением мэрии города

Магадана от 03.07.2017 № 1958, изменения, изложив раздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» в следующей редакции:

«5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»

5.1. В целях поощрения работников муниципальных учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан».

5.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

5.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда, размеры и условия применения которых устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными, нормативными актами с учетом разрабатываемых в муниципальных

учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

5.4. При определении размеров премиальных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) рекомендуется учитывать показатели и критерии оценки эффективности труда работников, разработанные в муниципальном учреждении для каждой категории персонала.

Премия по итогам работы начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

5.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

5.6. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в муниципальных учреждениях, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата.

Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Муниципальные учреждения, подведомственные департаменту образования мэрии города Магадана	
размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера

Севера и приравненных к ним местностях	и приравненных к ним местностях
1	2
80%	0%
70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%
20%	31%
10%	38%
0	47%


2. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования, и применяется к регулируемым отношениям, возникшим с 01.09.2024.

3. Руководителям муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана, в пятнадцатидневный срок со дня вступления в силу настоящего постановления:

- подготовить проекты Положений об оплате труда с учетом Примерного положения, утвержденного настоящим постановлением;
- согласовать Положения об оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.
- привести локальные правовые акты по вопросам, отнесенным к сфере их введения, в соответствии с настоящим постановлением.

4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

И.о. мэра города Магадана



В. Троицкий



Департамент образования мэрии города Магадана
Муниципальное автономное дошкольное образовательное
учреждение города Магадана
«Детский сад комбинированного вида № 55»

Форма по
ОКУД
по ОКПО

Код

Номер документа	Дата составления
ПРИКАЗ 112-ОД	03.10.2024

«О внесении изменений в положение об оплате труда

МАДОУ «ДСКВ № 55»»

В соответствии с Постановлением мэрии города Магадана от 20.09.2024 № 32065 «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 03.07.2017 № 1958»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в положение об оплате труда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 55», утвержденные приказом по МАДОУ «ДСКВ № 55» от 10.01.2022 года № 01, следующие изменения и дополнения:
2. Изложить раздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» в следующей редакции:

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников муниципальных учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан».

5.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

5.3 Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда, размеры и условия применения которых устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными, нормативными актами с учетом разрабатываемых в муниципальных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

5.4 При определении размеров премиальных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) рекомендуется учитывать показатели и критерии оценки эффективности труда работников, разработанные в муниципальном учреждении для каждой категории персонала.

Премия по итогам работы начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

5.5 Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

5.6 Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в муниципальных учреждениях, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Муниципальные учреждения, подведомственные департаменту образования мэрии города Магадана	
размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2
80%	0%
70%	4%
60%	8%

50%	13%
40%	19%
30%	25%
20%	31%
10%	38%
0	47%

3. Настоящие изменения в положение об оплате труда вступают в силу с момента их подписания и распространяются на правоотношения, возникшие между работодателем и работниками с 01 сентября 2024 года.
4. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой

Заведующий

Э.В. Илларионова





МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 08 » 11. 2024 г. № 3843-псс

г. Магадан

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 03.07.2017 № 1958

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также постановлением мэрии города Магадана от 11.10.2024 № 3428-пм «Об увеличении оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений города Магадана», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **постановляет:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 03.07.2017 № 1958, изменения, изложив раздел 2 «Размер базовых окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам» в следующей редакции:

**«2. Размер базовых окладов (должностных окладов)
по профессионально-квалификационным группам**

2.1. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ должностей, рублей			
	работников учебно-вспомогательного персонала, (рублей)		педагогических работников, (рублей)	руководителей структурных подразделений, (рублей)
	первый уровень	второй уровень		
нет	13 076	-	-	-
1 квалификационный уровень	-	13 603	16 372	23 802
2 квалификационный уровень	-	13 874	19 319	26 129
3 квалификационный уровень	-	-	21 057	28 763
4 квалификационный уровень	-	-	22 784	-

2.2. Размеры базовых окладов работников, осуществляющих деятельность по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в зависимости от сложности труда:

Наименование должностей	Размер базового оклада (должностного оклада), рублей
Специалист по охране труда	15 020
Контрактный управляющий, ведущий специалист по охране труда	17 388

Руководитель группы, главный инженер-строитель	18 504
Начальник отдела хозяйственного обеспечения, начальник отдела информатизации, начальник информационно-методического отдела, начальник психолого-педагогического отдела	23 802

2.3. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ, рублей			
	«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»
нет	14 861	-	-	-
1 квалификационный уровень	-	16 048	18 558	23 802
2 квалификационный уровень	-	17 332	18 971	26 129
3 квалификационный уровень	-	-	19 625	28 760
4 квалификационный уровень	-	-	20 489	31 602

2.4. Размеры базовых окладов (должностных окладов) работников, занимающих общетраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, рублей			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1 квалификационный уровень	12 821	13 339	15 020	18 767
2 квалификационный уровень	13 076	13 603	15 168	19 395
3 квалификационный уровень	-	14 137	16 287	20 743
4 квалификационный уровень	-	14 424	17 388	-
5 квалификационный уровень	-	14 718	18 504	-

2.5. Размеры базовых окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада (рублей):		
	по ПКГ	по ПКГ «Средний	по ПКГ

	«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	медицинский и фармацевтический персонал»	«Врачи и провизоры»
нет	-	-	-
1 квалификационный уровень	-	13 603	17 828
2 квалификационный уровень	-	13 874	18 415
3 квалификационный уровень	-	14 153	18 789
4 квалификационный уровень	-	15 285	20 216
5 квалификационный уровень	-	16 508	-

2.6. Размеры базовых окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются:

- по ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по общепрофессиональным профессиям рабочих, рублей	
	первый уровень	второй уровень
1 квалификационный уровень	12 324	13 076
2 квалификационный уровень	12 662	13 603
3 квалификационный уровень	-	14 153
4 квалификационный уровень	-	15 002

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам, рублей							
1	2	3	4	5	6	7	8
12 324	12 571	12 821	13 076	13 339	13 603	13 874	14 153

2.7. Размеры базовых окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры,

искусства и кинематографии, устанавливаются по ПКГ профессий, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам, рублей							
1	2	3	4	5	6	7	8
15 455	16 300	17 126	17 775	18 619	19 430	20 208	20 970

2. Действие настоящего постановления распространяется на регулируемые отношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в городских средствах массовой информации и на официальном сайте мэрии города Магадана.

Глава муниципального образования
«Город Магадан», мэр города Магадана



Ю. Гришан



Департамент образования мэрии города Магадана
Муниципальное автономное дошкольное образовательное
учреждение города Магадана
«Детский сад комбинированного вида № 55»
(наименование организации)

Код
Форма по
ОКУД
по ОКПО

Номер документа	Дата составления
ПРИКАЗ 122-ОД	08.11.2024

**«О внесении изменений в положение об оплате труда
МАДОУ «ДСКВ № 55»»**

В соответствии с Постановлением мэрии города Магадана от 08.11.2024 № 3873 «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 03.07.2017 № 1958»

ПРИКАЗЫВАЮ:

- Внести изменения в положение об оплате труда муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 55», утвержденные приказом по МАДОУ «ДСКВ № 55» от 10.01.2022 года № 01, следующие изменения и дополнения:
- Изложить раздел 2 «Размеры минимальных должностных окладов по профессионально - квалификационным группам» в следующей редакции:

Пункт 2.1.

Размеры минимальных должностных окладов работников, занимающих должности работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

Размер минимальных должностных окладов работников, занимающих должности работников образования:

Квалификационные уровни	Размер базовых окладов по ПКГ должностей, рублей		
	Работники учебно-вспомогательного персонала (рублей)	Педагогических работников (рублей)	Руководителей структурных подразделений
нет	1 уровень	2 уровень	
1 квалификационный уровень		13603-младший воспитатель	16372 Инструктор по физическому воспитанию Музыкальный руководитель
2 квалификационный уровень			
3 квалификационный уровень			21057 воспитатель
4 квалификационный уровень			22784 учитель логопед

Пункт 2.2

Размеры минимальных должностных окладов работников, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» с учетом требований к

уровне проф...
соответствующей профессиональной деятельности.

Размер минимальных должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности служащих:

Квалификационные уровни	Размер базовых окладов по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей специалистов и служащих, рублей			
	1 уровень	2 уровень	3 уровень	4 уровень
1 квалификационный уровень	12821-делопроизводитель		15020-специалист по кадрам	
2 квалификационный уровень				
3 квалификационный уровень		14137-шеф повар		
4 квалификационный уровень				

Пункт 2.3

Размеры минимальных должностных окладов медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ: утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». с учетом требований к уровню профессионального образования и квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Размеры минимальных должностных окладов медицинских работников:

Квалификационные уровни	Размер базового оклада по ПКГ «Средний медицинский фармацевтический персонал»
3 квалификационный уровень Медсестра палатная	14153
5 квалификационный уровень Старшая медицинская сестра	16508

Пункт 2.4

Размеры минимальных должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются:
- по ПКГ (профессиональным квалификационным группам) общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н;

Квалификационные уровни	Размер базового оклада
	Общеотраслевые профессии рабочих первый уровень
1 квалификационный уровень Кастелянша Грузчик Дворник Кладовщик Сторож Уборщик служебных помещений	12324
Машинист по стирке и ремонту спецодежды Кухонный рабочий Рабочий по комплексному обслуживанию здания	12571

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам, руб.							
1	2	3	4	5	6	7	8
12324	12571	12821	13076	13339	13603	13874	14153

3. Настоящие изменения в положение об оплате труда вступают в силу с момента их подписания и распространяются на правоотношения, возникшие между работодателем и работниками с 01 октября 2024 года.

4. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой

Заведующий _____ Э.В. Илларионова